**Yvette Ramos**

233 rue de la Pointe d’Andey

74800 La Roche Sur Foron

et

84 avenue Aubert

94300 Vincennes

[Yvette.ramos@aepf.fr](mailto:Yvette.ramos@aepf.fr)

À l’attention de Madame Véronique Raimbault

Présidente du Conseil d’Administration de l’AEPF

55, Avenue du Président Wilson 94230 Cachan

6 avril 2025

Objet : Candidature au poste de Présidente de l’AEPF

Madame la Présidente,

Diplômée de l’EPF en 1992, c’est avec enthousiasme et une profonde conviction que je pose ma candidature au poste de Présidente de l’AEPF.

Forte de plus de 30 ans d’expérience professionnelle dans les domaines de l’ingénierie, du leadership et de l’engagement associatif, je souhaite aujourd’hui mettre mes compétences au service de notre réseau pour le renforcer, le valoriser, et le rendre encore plus dynamique.

Tout au long de mon parcours professionnel, j’ai occupé des postes de direction dans des entreprises internationales, où j’ai pu promouvoir des projets innovants et fédérer des équipes multiculturelles. Ces expériences m’ont appris l’importance de la collaboration, de l’écoute active et de la vision stratégique—des qualités essentielles pour présider notre association.

Par ailleurs, mon engagement associatif, tant au niveau local qu’international, témoigne de mon attachement aux valeurs de solidarité, de transmission, et de défense des droits et intérêts des membres d’un réseau.

Convaincue de l’importance d’un réseau fort et solidaire, je m’engage à porter haut les couleurs de l’AEPF et de notre diplôme auprès des entreprises et institutions.

Je souhaite également dynamiser les liens entre les générations d’Alumni, en développant des projets intergénérationnels et internationaux.

**Mon ambition est d’assurer une gouvernance transparente, inclusive et innovante, en accord avec les objectifs définis par nos statuts.**

Je crois fermement en notre capacité collective à valoriser davantage notre association et à accompagner nos membres dans leurs parcours professionnels et personnels. En tant que Présidente, je mettrai tout en œuvre pour répondre aux attentes des membres et contribuer activement au rayonnement de l’AEPF.

Je reste naturellement à votre disposition pour échanger sur mes motivations et projets.

En vous remerciant chaleureusement pour votre considération, je vous prie d’agréer, Madame la Présidente, l’expression de mes salutations distinguées.

Signature Yvette

*Annexe* : proposition de plan d’actions atteindre notre Ambition en 2030

LOGO AEPF

**CONFIDENTIEL**

**YVETTE RAMOS – CANDIDATE PRESIDENCE DE L’AEPF**

**6 avril 2025**

**Vision et ambition AEPF 203**

**Un réseau d’excellence, une communauté engagée, un avenir durable**

D’ici 2030, l’AEPF ambitionne de devenir un réseau d’excellence et d’influence pour et avec ses Alumni, renforçant le lien intergénérationnel, promouvant la diversité et l’égalité femmes-hommes dans les STEM, et facilitant l’accès à des opportunités professionnelles et académiques à l’échelle nationale, européenne et internationale.

Nous souhaitons positionner l’AEPF comme un acteur clé du développement des ingénieur.e.s EPF, avec un impact concret sur leur parcours et leur engagement sociétal, notamment via des projets en innovation technologique, développement durable et gouvernance transparente.

Notre objectif est de créer une communauté dynamique et engagée, où chaque Alumni trouve un espace de partage, de mentorat et d’accompagnement, tout en contribuant à des initiatives stratégiques menées en partenariat avec l’EPF et ses campus.

**Les axes stratégiques pour 2026-2030**

Pour structurer cette ambition, **six priorités** guideront nos actions :

(1) Leadership en matière d’Egalité Femme-Homme dans les STEM

* Développer des programmes de mentorat dédiés aux femmes ingénieures.
* Organiser des événements de sensibilisation (8 mars, 25 novembre) pour fédérer la communauté Alumni.
* Lancer des initiatives de recherche et développement via le Parity Lab, autour des enjeux scientifiques et technologiques liés à l’égalité.

(2) Renforcement du réseau des Alumni

* Optimiser les outils numériques pour mieux connecter les Alumni à travers les régions et disciplines.
* Créer des groupes thématiques d’Alumni, favorisant des échanges ciblés et renforçant la cohésion.
* Intégrer dans nos programmes des événements festifs pour favoriser les rencontres et l’esprit de communauté.
* Proposer des formations continues sur des sujets innovants, en collaboration avec d’autres associations d’Alumni (notamment sur l’IA, domaine où l’école s’est déjà engagée).

(3) Rayonnement et partenariats stratégiques

* Établir des collaborations avec des entreprises et institutions globales pour promouvoir l’excellence des ingénieur.e.s EPF.
* Intégrer l’AEPF dans des événements nationaux et internationaux, valorisant les compétences et parcours des membres.

(4) Dynamisation des projets intergénérationnels

* Associer étudiant.e.s, jeunes diplômé.e.s et Alumni expérimenté.e.s dans des projets collaboratifs.
* Valoriser ces initiatives à travers événements, publications et groupes de travail.

(5) Actions pour une transition écologique et numérique

* Créer des groupes de réflexion et ateliers sur la durabilité et l’innovation technologique.
* Mobiliser l’expertise des Alumni pour proposer des solutions techniques et stratégiques aux défis du XXIᵉ siècle.

(6) Transparence et gouvernance participative

* Renforcer la consultation des membres et leur implication dans les orientations stratégiques de l’AEPF.
* Organiser des réunions ouvertes, favorisant un dialogue actif et une gouvernance participative.

**Les profils clés à recruter avant fin 2025**

Pour assurer cette transition et atteindre nos objectifs d’ici 2030, il est essentiel de constituer une **équipe engagée**, avec des profils stratégiques :

✅ **Responsable Mentorat et Égalité Femmes-Hommes** – Développement du programme de mentorat et des initiatives du Parity Lab.

✅ **Responsable Communication & Digital** – Gestion de la communicatioon et des outils numériques associés, valorisation des parcours des Alumni.

✅ **Coordinateur-trice Alumni & Projets Intergénérationnels** – Développement de collaborations et gestion des événements intergénérationnels.

✅ **Responsable animation du Réseau & Engagement Associatif** – Dynamisation des échanges, implication des membres et gestion des relations avec des associations partenaires.

✅ **Responsable des outils numériques internes**

✅ **Trésorier.ère** – Gestion des finances et des ressources de l’association.

✅ **Responsable Innovation & Transition Numérique/Écologique** – Pilotage des projets technologiques et durables avec les Alumni.

Ces rôles permettront de structurer l’AEPF autour de ses Alumni, en assurant une transition harmonieuse, un développement stratégique, et un impact concret pour les Alumni et l’écosystème de l’EPF.